

# 採用活動におけるハラスメント防止方針

※「採用活動におけるハラスメント」とは、「就職活動中やインターンシップの学生等に対するセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント」のことを指します。

## 1. 基本姿勢

当社は、倫理行動基準及び人権方針に基づき、お互いの人権及び人格を尊重し、差別や各種ハラスメントのない環境づくりに取り組んでいます。採用活動においても就職差別や求職者等に対するハラスメント行為を容認せず、その防止を徹底します。

## 2. 求職者の皆さまとの面会・連絡ルール

ハラスメントを未然に防止し、安心して就職活動に臨んでいただくため、当社では以下の面会・連絡ルールを定めています。

### ① 面会場所

- 面会は、会社施設、学校構内又はオンラインでの実施を基本とします。
- 1対1での面会の場合は、閉鎖空間以外での実施を基本とします。
- オンラインの場合は、会社指定の Web 会議システムを使用します。

### ② 面会時間

- 対面：平日就業時間内を基本とします。
- オンライン：平日就業時間内を基本とします。
- 1対1の場合は、対面・オンラインいずれも1回につき1時間以内を基本とします。

### ③ 連絡方法

- 会社メールまたは会社電話、及び会社指定の連絡手段を使用します。
- LINE、Instagram や X、Facebook 等の SNS でのやり取りは一切禁止します。

### ④ 飲食

- 飲酒は禁止します。（外部主催のイベント等で、やむを得ない場合を除く）
- 就職活動における OB・OG 訪問の場合、1対1での飲食は禁止します。
- 社外説明会、インターンシップ等で懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、遅くとも 20：00 までに終了することとします。

## 3. ハラスメント相談窓口

就職活動において、当社社員による不適切な言動や本方針に反する行為があった場合は、当社問い合わせフォームからご相談ください。

ご相談いただいたことが選考や可否に影響することはありません。いただいたご相談については適切に対応し、ご本人の了解なく当事者等へ連絡することはありません。

以上